

accordance with paragraph 7 of Article 378.2 of the Tax Code of the Russian Federation, with respect to taxable objects, the cadastral value of each of which exceeds 300 million rubles, in the amount of 1 %.

Draft laws on reducing regional tax rates in accordance with the Decree of the Ministry of Economy and Territorial Development of the Republic of Moldova have been developed and sent to the Government of the Republic of Moldova. On local taxes (the unified imputed income tax (UTII) and the property tax of individuals), the decision must be made by the representative bodies of the municipalities of the Republic of Dagestan.

Also, in accordance with the Decree of the Head of the Republic of Dagestan, support is provided through the Microfinance Fund of SMEs of the Republic of Dagestan and the Guarantee Fund of the Republic of Dagestan.

In accordance with the requirements of Federal Law No. 209-FZ of July 24, 2007 "On the Development of Small and Medium – sized Businesses in the Russian Federation", a mandatory condition for providing financial and guarantee support to small and medium-sized businesses (hereinafter referred to as SME entities) in credit organizations and business development institutions in the context of the spread of a new coronavirus infection is the presence of an SME entity in the unified register of small and medium-sized businesses.

УДК. 338.49

In addition, the presence of an enterprise and an individual entrepreneur in the register of SME entities is a prerequisite for obtaining a subsidy provided for partial compensation of the costs of organizations and individual entrepreneurs associated with their activities in the conditions of deterioration of the situation due to the spread of a new coronavirus infection, including for maintaining employment and remuneration of their employees in April - May 2020.

At the same time, there are a number of enterprises and organizations in the Republic of Dagestan that are excluded from the register of SMEs for one reason or another, and therefore currently cannot qualify for state support measures and this may be a limiting factor when applying for state support in the implementation of investment projects.

#### **List of literature:**

1. Data of the Ministry of Economy and Territorial Development of the Republic of Dagestan for 2019.
2. Small business in Dagestan (Statbulleten). 2019. Makhachkala. 2020. p. 3-4.
3. Russian Statistical Yearbook / Official website of the Federal State Statistics Service. URL: <http://www.gks.ru>.
4. Social sphere / The official website of the information and legal portal. URL: <https://www.garant.ru>.

---

### **РЫНОК ТРУДА И СРЕДНЕМЕСЯЧНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА В УСЛОВИЯХ РАСПРОСТРАНЕНИЯ НОВОЙ КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИИ (COVID-19) В РЕСПУБЛИКЕ ДАГЕСТАН**

---

DOI: 10.31618/ESU.2413-9335.2021.2.92.1512

*Ашуралиева Джэннет Руслановна*

*кандидат экономических наук,*

*кафедра «Мировой и региональной экономики»,*

*экономический факультет,*

*ФГБОУ ВО «Дагестанский государственный университет»*

### **LABOR MARKET AND AVERAGE MONTHLY WAGES AMID THE SPREAD OF THE NOVEL CORONAVIRUS INFECTION (COVID-19) IN THE REPUBLIC OF DAGESTAN**

*Ashuralieva Jennet Ruslanovna*

*candidate of economic Sciences,*

*Department of World and regional Economics»,*

*Dagestan state University*

#### **SUMMARY**

The restrictive measures introduced in the Republic of Dagestan related to the spread of the new corona virus infection (COVID-19) contributed to a certain deterioration in the situation on the labor market. At the same time, the average monthly nominal accrued wages in the economy as a whole are calculated on the basis of the accrued wages fund of employees on the payroll of organizations, the wages of external part-time workers and employees who performed work under civil contracts, divided by the average number of employees and by the number months in the period. The salary of employees by type of economic activity is determined based on the payroll of employees on the payroll and external part-time workers.

#### **АННОТАЦИЯ**

Введенные в Республике Дагестан ограничительные мероприятия, связанные с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19), способствовали определенному ухудшению ситуации на рынке труда. При этом, среднемесячная номинальная начисленная заработная плата в целом по экономике исчисляется исходя из фонда начисленной заработной платы работников списочного состава организаций,

заработной платы внешних совместителей и работников, выполнявших работу по договорам гражданско-правового характера, деленного на среднесписочную численность работников и на количество месяцев в периоде. Заработная плата работников по видам экономической деятельности определяется исходя из фонда заработной платы работников списочного состава и внешних совместителей.

**Keywords:** workplace, restrictive measures, unemployed, nominal and real wages.

**Ключевые слова:** рабочее место, ограничительные мероприятия, безработные, номинальная и реальная заработная плата.

Республика Дагестан относится к числу трудоизбыточных субъектов Российской Федерации. Долгие годы темпы создания рабочих мест в регионе значительно отставали от притока трудовых ресурсов, обусловленного в свою очередь относительно высоким естественным приростом населения, перекрывающим отрицательное сальдо миграции.

Начиная с 2015 по 2019 годы численность населения Республики Дагестан увеличивалась в среднем на 24 тыс. человек ежегодно (на 1 января 2020 года - 3110,8 тыс. человек). Определяющим фактором роста численности населения остается его естественный прирост, перекрывающий отрицательное сальдо миграции. За 2019 год число родившихся в республике в 3,1 раза превысило число умерших, что примерно соответствует показателю 2017-2018 годов.

Постоянный рост населения способствует увеличению численности рабочей силы, которая (по данным выборочных обследований населения по проблемам занятости) в 2019 году составила 1382,1 тыс. человек (против 1362,5 тыс. человек в 2017 году и 1300,9 тыс. человек в 2015 году). При этом в 2019 году, по данным органов государственной статистики, из общей численности трудовых ресурсов 179,3 тыс. человек (13,0 проц.) являлись безработными по методологии Международной организации труда, в то время как в 2018 году их численность в республике составляла 160,0 тыс. чел. (при уровне общей безработицы 11,6 процента).

В этих условиях недопущению существенного роста безработицы способствуют реализуемые в Республике Дагестан мероприятия активной политики занятости. В 2019 году деятельность в сфере занятости населения осуществлялась в рамках реализации государственной программы Республики Дагестан «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Республики Дагестан от 14 ноября 2013 года № 587.

В рамках реализации указанной программы за 2019 год содействие в трудоустройстве оказано 64,2 тыс. чел., из них свыше 22,2 тыс. чел. трудоустроены на заявленные работодателями вакансии. Общественные работы (в отраслях жилищно-коммунального и сельского хозяйства, дорожного строительства, социальной сфере, организациях бытового обслуживания населения) позволили обеспечить занятость свыше 18,1 тыс. человек. При этом, временно трудоустроено на условиях материальной поддержки 1,3 тыс. безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы и на условиях временной занятости

трудоустроено 225 безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые. К временным работам были привлечены 17,0 тыс. подростков в возрасте от 14 до 18 лет, изъявивших желание работать в свободное от учебы время. За пределами республики при содействии органов службы занятости населения трудоустроены в основном по сельскохозяйственным и строительным профессиям, на постоянные, временные и сезонные работы 5,5 тыс. безработных и незанятых граждан.

Общий объем финансовых ресурсов, предусмотренных на реализацию мероприятий государственной программы Республики Дагестан «Содействие занятости населения» в 2019 году, составил 985,9 млн. рублей, в том числе объем средств республиканского бюджета Республики Дагестан на реализацию мероприятий по трудоустройству населения - 54,0 млн. рублей.

Вместе с тем введенные в Республике Дагестан ограничительные мероприятия, связанные с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19), способствовали определенному ухудшению ситуации на рынке труда. В соответствии с Временными правилами регистрации граждан в целях поиска подходящей работы и в качестве безработных, а также осуществления социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 8 апреля 2020 г. № 460, с 1 марта по 16 июля 2020 года 157794 гражданами поданы заявления в электронной форме в центр занятости о постановке на учет в качестве безработных. Так, по состоянию на 17 июля 2020 года численность зарегистрированных безработных граждан в регионе с начала года возросла почти на 40 тыс. чел. и составила 60,2 тыс. человек (против 23,0 тыс. чел. на 1 июля 2019 года), а уровень зарегистрированной безработицы достиг 4,3 проц. (против 1,7 процента).

Коэффициент напряженности на рынке труда на 1 июля 2020 года составил 72 чел. против 19 чел. за аналогичный период прошлого года и 22 чел. на начало 2020 года.

В условиях распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) в республике начиная с марта 2020 года хозяйственная деятельность многих работодателей по их инициативе приостановлена, нарушена или осложнена. Как следствие, изменились и режимы работы граждан, состоящих в трудовых отношениях: работники переведены на дистанционную работу, неполный рабочий день

(смену), надомную работу. В наиболее сложном положении оказались работники, которые в связи с введением ограничительных мероприятий находятся в отпусках без сохранения заработной платы либо в простое.

Так, согласно результатам оперативного еженедельного мониторинга увольнений в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников, а также неполноты занятости работников на 15 июля 2020 года в республике состоят в трудовых отношениях, но вынужденно не работают (находятся в режиме неполного рабочего времени, пребывают в вынужденных отпусках по инициативе администрации, в простое по вине работодателя) 3,8 тыс. человек. Большинство из них трудятся на промышленных предприятиях региона (ОАО «Завод «Дагдизель», ОАО «Дагэлектроавтомат», ОАО «Каспийский завод точной механики» и другие).

В целом по состоянию на 15 июля 2020 года сведения по указанному мониторингу были представлены в органы государственной службы занятости населения 196 предприятиями республики.

Численность уволенных (высвобожденных) работников за отчетный период 2020 года составила 2,3 тыс. чел. (в том числе Управление Федеральной службы судебных приставов по Республике Дагестан - 843 чел., ОАО «Завод им. Гаджиева» - 338 чел., ОАО «Завод «Дагдизель» - 145 чел., КБ ООО «Кредитинвест» - 117 чел., ГУП «Махачкалинское пассажирское автотранспортное предприятие № 2» - 109 чел. и другие).

При этом ввиду наступления чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений в связи с введением ограничительных мероприятий, в республике было уволено 547 человек (работавших преимущественно в пищевой промышленности, строительной и жилищно-коммунальной сферах). Кроме того, предполагается к увольнению по той же причине еще 465 человек.

В результате, по экспертным оценкам, негативные последствия уже сейчас могут проявиться в таких отраслях, как промышленность, торговля, строительство, в которых возможны замедление темпов экономического развития, приостановка выпуска отдельных видов продукции и, как следствие, сокращение числа рабочих мест.

Программой предусматриваются следующие мероприятия:

- возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации общественных работ для 955 граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости,

а также безработных граждан, при этом в период участия безработных граждан в общественных работах за ними сохраняется право на получение пособия по безработице;

- возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства 703 работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников).

На реализацию вышеуказанных антикризисных мер предполагается привлечение 78349,5 тыс. рублей из федерального бюджета и 791,4 тыс. рублей из республиканского бюджета Республики Дагестан, общая численность участников мероприятий Программы составит около 1,7 тыс. человек. В результате реализации мероприятий Программы численность безработных граждан, зарегистрированных в органах государственной службы занятости, на конец 2020 года снизится до 55 тыс. человек, а уровень регистрируемой безработицы - 4,0 проц. от численности рабочей силы. С января 2017 года осуществлен переход на новую версию Общероссийского классификатора видов экономической деятельности (ОКВЭД2), гармонизированный с международной Статистической классификацией.

При этом, среднемесячная номинальная начисленная заработная плата в целом по экономике исчисляется исходя из фонда начисленной заработной платы работников списочного состава организаций, заработной платы внешних совместителей и работников, выполнявших работу по договорам гражданско-правового характера, деленного на среднесписочную численность работников и на количество месяцев в периоде. Заработная плата работников по видам экономической деятельности определяется исходя из фонда заработной платы работников списочного состава и внешних совместителей.

В фонд заработной платы включаются начисленные работникам суммы в денежной и неденежной формах за отработанное и неотработанное время, доплаты и надбавки, премии и единовременные поощрения, компенсационные выплаты, связанные с режимом работы и условиями труда, а также оплата питания и проживания, имеющая систематический характер. Состав выплат, входящих в заработную плату, максимально приближен к международным стандартам.

Таблица 1

<b>Динамика номинальной и реальной среднемесячной начисленной заработной платы</b>	
Показатель, ед. изм.	2019г.
Номинальная начисленная среднемесячная заработная плата, рублей	26835,4
Реальная начисленная среднемесячная заработная плата в % к соответствующему периоду предыдущего года, рублей	102,0

Реальная заработная плата характеризует покупательную способность заработной платы в отчетном периоде, с учетом изменения цен на потребительские товары и услуги по сравнению с базисным периодом. Индекс реальной заработной платы исчисляется путем деления индекса номинальной заработной платы на индекс

потребительских цен за один и тот же временной период.

По сведениям организаций, среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников в 2019г. составила 26835,4 рубля и увеличилась по сравнению с 2018г. на 6,7 %.

Таблица 2

**Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников по видам экономической деятельности (рублей)**

	2019г.	2019г. в % к 2018г.
<b>ВСЕГО</b>	<b>26835,4</b>	<b>106,7</b>
Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	17180,2	117,1
Добыча полезных ископаемых	26567,2	107,0
Обработка производств	25293,4	107,6
Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	31791,9	110,8
Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	18780,6	110,1
Строительство	23843,2	110,8
Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	22315,9	101,0
Транспортировка и хранение	30612,5	107,2
Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	24604,7	123,2
Деятельность в области информации и связи	26338,6	101,0
Деятельность финансовая и страховая	47607,3	110,7
Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	19877,0	130,0
Деятельность профессиональная, научная и техническая	26355,8	112,9
Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	23265,1	105,1
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	42451,6	102,7
Образование	21490,1	111,7
Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	26523,8	105,2
Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	23488,5	104,3
Предоставление прочих видов услуг	19828,9	88,6

Наиболее высокий уровень заработной платы у работников организаций финансовой деятельности и государственного управления. Их среднемесячная заработная плата превышает среднюю заработную плату по республике на 77% и 58%.

Согласно таблице 2 самая низкая заработная плата у работников сельского и лесного хозяйства, охоты, рыболовства и рыбоводства, что на 36% ниже среднереспубликанского уровня.

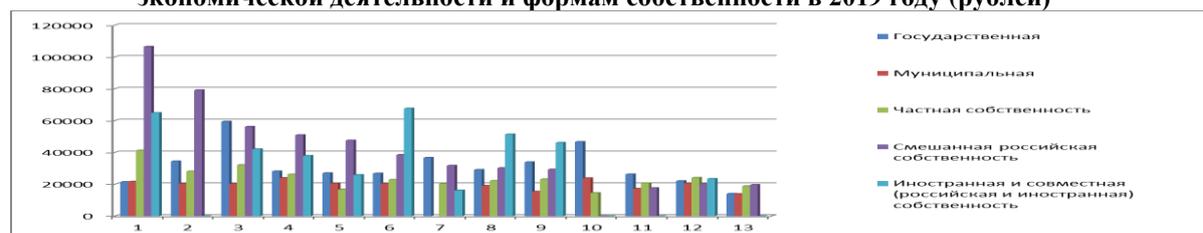
Отношение среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников

государственных (муниципальных) учреждений к среднемесячной заработной плате работников, занятых в сфере экономики региона, составляет: здравоохранения – в 2019 году 104,6% (в 2018 году - 109,7%), образования – 78,6 (79,4%), социальной защиты населения – 74,1 % (78,5%), физической культуры и спорта – 88,3% (92,9%), культуры и искусства – 86,6% (90,1%).

В организациях всех видов экономической деятельности размеры заработной платы существенно различаются в зависимости от форм собственности.

Таблица 3

**Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников организаций по видам экономической деятельности и формам собственности в 2019 году (рублей)**



1.	Деятельность профессиональная, научная и техническая	8.	Деятельность в области информации и связи
2.	Обеспечение электрической энергией, газом и паром	9.	Обрабатывающие производства
3.	Деятельность финансовая и страховая	10.	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение
4.	Транспортировка и хранение	11.	Водоснабжение, водоотведение
5.	Образование	12.	Строительство
6.	Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	13.	Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство
7.	Добыча полезных ископаемых		

В 2019г. самая высокая заработная плата наблюдалась в организациях иностранной собственности и совместной российской и иностранной собственности, превышающая на 72,4% средний уровень по республике, где численность работников составляет 0,5% от общей численности.

Средняя заработная плата в организациях муниципальной формы собственности с численностью работников около трети от общей численности не превышает 78,2 % от среднереспубликанского уровня.

Так, в целом по экономике заработная плата выше среднего уровня в более крупных организациях с численностью от 101-250, 250 до 500, 500-999 и от 1000 и более человек. Так, в

декабре 2019года, средняя заработная плата в этих группах превышала среднереспубликанский уровень, соответственно, на 6,9%, 23,2%, 8,7% и 36,6%.

#### Список литературы:

1. Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Республике Дагестан. Статистический бюллетень. Среднесписочная численность и начисленная заработная плата работников по видам экономической деятельности в Республике Дагестан за 2019 год. 2020. Махачкала.

2. Справки Минэкономразвития РД за 2019-2020 годы.

3. Справки Минтруда РД за 2019 год.

УДК. 338.49

### ПРОБЛЕМЫ РЕАЛИЗАЦИИ НАЦИОНАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ В РЕГИОНЕ

DOI: 10.31618/ESU.2413-9335.2021.2.92.1513

*Ашуралиева Д.Р.*

*к.э.н., доцент кафедры*

*«Мировая и региональная экономика»*

*ФГБОУ ВО «Дагестанский государственный университет»*

*Россия, Махачкала*

### PROBLEMS OF IMPLEMENTATION OF NATIONAL PROJECTS IN THE REGION

#### АННОТАЦИЯ

В статье рассматриваются основные проблемы реализации национальных проектов в Республике Дагестан. Между тем, подчеркивается, что внедрение проектного подхода для российской экономики имеет стратегическое значение, поскольку его применение способствует росту эффективности использования ресурсов, реализации целей модернизации экономики. Приоритетные национальные проекты представляют собой инновацию государственного управления, внедренную инициативой Президента РФ.