
**КОНЦЕПТУАЛЬНЫЕ ОСНОВЫ ЭФФЕКТИВНЫХ МЕТОДОВ УПРАВЛЕНИЯ НА
ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ**

*Наплёкова Татьяна Константиновна**Старший преподаватель кафедры экономики и управления**Новокузнецкого института (филиала)**ФГБОУ ВО «Кемеровский государственный университет»,**г. Новокузнецк***АННОТАЦИЯ**

В статье показано, что концепция эффективных методов управления, развертывание политики и инструмент анализа ценности, а также метод системы функционального анализа требуются для того, чтобы показать, как эти методы добавляют значительную ценность к развертыванию политики. Предприятие было бы более успешным, если бы вся его деятельность поддерживала всю его цель, а вся политика поддерживала бы друг друга и общие цели предприятия, при этом необходимо отображать все необходимые клиенту функции, а также средства и затраты на их достижение. Это дает возможность анализировать все функции и их связь с общими целями предприятия. Существует опасность того, что управление политикой может в конечном итоге выродиться в более традиционную форму «хотели как лучше, получилось как всегда», т.к. политика стала способом управления целями предприятия.

ANNOTATION

The paper shows that the concept of good governance, policy deployment and value analysis tool, and the functional analysis framework method are required to show how these methods add significant value to policy deployment. An enterprise would be more successful if all its activities supported its entire goal, and all policies supported each other and the overall goals of the enterprise, while it is necessary to display all the functions that the client needs, as well as the means and costs to achieve them. This makes it possible to analyze all functions and their relationship to the overall goals of the enterprise. There is a danger that policy management may eventually degenerate into the more traditional form of “wanted the best, it worked out as always”. politics has become a way of managing the goals of an enterprise.

Ключевые слова: эффективные методы управления; концептуальные основы; управление политикой; развертывание политики.

Keywords: effective management methods; conceptual foundations; policy management; policy deployment.

Элементы системы управления политикой опираются на межфункциональную повседневную управленческую деятельность и влияют на нее. Хотя большинство процессов на уровне задач, управляемых функциональными рабочими группами в повседневном управлении, управляются миссией организации, некоторым рабочим группам приходится управлять рабочими процессами на уровне задач. Это помогает предприятию реализовать свое видение, воздействовать на ключевые кросс-функциональные и повседневные цели управления, которые необходимо согласовать. Работа, выполняемая на уровне функциональных рабочих групп, продвигает предприятие к его видению, а не отвлекает его в соответствии со старыми планами. Переход предприятия от видения к действию – задача не из простых, поскольку для того, чтобы управление ой стало по-настоящему эффективным, необходимо полностью задействовать как повседневное управление, так и межфункциональные системы управления. Поскольку ни одно предприятие не нашло идеального ответа, они должны разработать своими собственными подходами, основанными на философии качества [2].

Концепция эффективных методов управления, развертывание политики и инструмент анализа ценности, а также метод системы функционального анализа нужны для того, чтобы показать, как эти методы добавляют значительную ценность к

развертыванию политики. Здесь необходимо отображать все необходимые клиенту функции, а также средства и затраты на их достижение, это дает возможность анализировать все функции и их связь с общими целями предприятия. При этом облегчается идентификация видов деятельности, которые являются перекрестными целями, а также видов деятельности, которые взаимно поддерживают друг друга. Для предприятия это очень важно, поскольку на большинстве их деятельность, поддерживающая одну политику управления, часто наносит ущерб другой политике управления. Многие предприятия также имеют политику, которая находится в конфликте друг с другом.

Предприятие было бы более успешным, если бы вся его деятельность поддерживала всю его цель, а вся политика поддерживала бы друг друга и общие цели предприятия. При этом предприятие должно постоянно искать новые подходы для помощи своим клиентам в улучшении продуктов, рынков, развития самого предприятия, сервисных услуг и т.д., а также тратить свою энергию не на доказательство нашего подхода к постоянному удовлетворению потребностей своих клиентов с помощью функционального мышления, а создавать культурный климат, который будет способствовать и вызывать расцвет этого типа сложной деятельности [1; 3].

Теоретические предпосылки и существенные моменты системы управления Хосин и кросс-

функционального менеджмента, которые были разработаны за последние тридцать лет среди японских компаний, практикующих эффективные методы управления нашли применение японского опыта в промышленности российских предприятий, эти методы говорят о том, что системы управления Хосин применимы не только к японским компаниям, но и к любой компании в мире, когда определенные условия уже существуют. Управленческая деятельность осуществляется на предприятии, которое имеет иерархическую функциональную ведомственную структуру управления. Иерархическое управление относится к такому предприятию, где обязанности управления распределены по иерархическим уровням, таким как уровни, представленные генеральным менеджером, менеджером и помощником менеджера. Функциональное управление относится к управленческой организации, где управленческая деятельность осуществляется в функциональных подразделениях, называемых подразделениями или отделами в целом, которые структурированы путем разделения функций на группы или типы.

Одна группа функций соответствует функциям в производственном процессе, таким как исследование и разработка, проектирование, закупки, производство, продажи и т.д.

Другая группа функций соответствует разделению деятельности в управленческих процессах. Эти функции включают в себя подготовительные функции, такие как планирование, маркетинговые исследования и выполнение функций, которые были бы сами фактические показатели, такие как линейные функции исследований и разработок, проектирования, закупок, производства и т.д. [6]

Делегирование полномочий и ответственности каждого уровня управления отличается в зависимости от нормы управляемости, т.е., число непосредственных подчиненных, которыми можно эффективно управлять. Сегодня трудно раскрыть стандартный способ, который имеет отношение ко всем предприятиям, но можно показать типичную модель через накопленный опыт в течение долгой истории.

Управление Хосин было разработано в Японии с сильным влиянием японской культуры. Это одна из самых важных практик эффективных методов управления, включающих в себя три типа непрерывного улучшения в рамках своих концепций, а именно:

- улучшение управления процессом;
- постепенное улучшение;
- прорыв или пошаговое улучшение функции.

Чтобы получить пошаговое улучшение функции, необходимо сильное выравнивание по всему бизнесу. Благодаря управлению Хосин общее участие работников выравнивается для достижения прорывов и, следовательно, наиболее важных бизнес-целей. Кроме того, странам запада все таки потребуется найти свои собственные способы внедрения менеджмента Хосин, которые

способны соответствовать конкретной стране и своей корпоративной культуре.

В динамичной среде исследователи должны постоянно анализировать свои предположения и согласовывать цели исследования с изменениями как в стратегической направленности предприятий, так и в основных условиях их конкурентной среды [4].

Последствия для практикующих можно сформулировать в четырех аспектах.

Во-первых, формулирование стратегии не может быть отделено от ее реализации, и в этом контексте ключевую роль играет процесс управления.

Во-вторых, стратегии должны разрабатываться в том месте, где имеются знания самого высокого качества.

В-третьих, для того чтобы индивиды могли с готовностью действовать на основе такого знания, необходимы поддерживающие структуры.

В-четвертых, процесс генерации знаний зависит от наличия соответствующих инструментов и структур.

Эти аспекты требуют еще более тесной взаимосвязи между исследователями и практиками при изучении формулирования и реализации стратегии в динамичных средах [5].

В настоящее время наиболее важными концепциями развертывания политики являются:

- руководство;
- информационные материалы;
- контроль;
- обзор.

Однако, несмотря на определенный процесс и выгоды, которые можно получить от эффективного внедрения политики, даже в японских компаниях существуют некоторые фундаментальные проблемы с применением этой системы.

Основные этапы описал Хосин Канри, или управление политикой, в японских компаниях, и здесь согласование рассматривается как ключевой элемент, который имеет жизненно важное значение на этапе развертывания. Способ, которым осуществляется процесс, немного отличается от предприятия к предприятию. Ротация цикла имеет основополагающее значение в продвижении общекорпоративного контроля качества и необходима для непрерывного совершенствования. Механизм, запущенный в японских компаниях, для ротации цикла общекорпоративного размера, является для всех стартовым этапом, на котором высшее руководство проявляет свое лидерство.

Развертывание политики – это способ объединить все усилия на предприятии для достижения ее управленческих целей. Все большее число предприятий в рамках подхода стратегического планирования к непрерывному совершенствованию начинают использовать развертывание политики.

Таким образом, критический аспект касается степени, в которой менеджеры управляют своими системами. Если это делается тщательно и обдуманно, то управление политикой, скорее всего,

будет последовательным по всему предприятию, и обзоры, в частности, с большей вероятностью будут функционировать эффективно. Существует опасность в управлении политикой, что руководство высшего уровня может пойти на другую крайность и государственные цели и политику представить как очень простые, а затем сделать больше, чтобы попытаться больше и оставить это местным интересам для решения приоритетных задач.

Все аспекты по продвижению политики согласуются со многими идеями лидерства и творческого менеджмента, само по себе оно не может гарантировать непрерывных усилий в повседневном управлении, соответствующих общей корпоративной или организационной цели. Система достаточно устойчива, чтобы ею можно было управлять не полностью, некоторыми элементами можно пренебречь и даже не учитывать, так что существует опасность того, что управление политикой может в конечном итоге вырождаться в более традиционную форму «хотели как лучше, получилось как всегда», так как это работает лучше всего, поэтому управление политикой и задачами предприятия стало способом управления целями предприятия.

Список литературы

Авкопашвили, П.Т. Современные подходы к оценке эффективности инвестиционных проектов на промышленных предприятиях, выпускающих наукоемкую продукцию / П.Т. Авкопашвили // В

сборнике: Инновационный дискурс развития современной науки и образования. Сборник статей Международной научно-практической конференции. – 2020. – С. 114–118.

Бородин, В.А. Промышленная политика региона в условиях интенсификации структурных сдвигов и вхождения экономики Алтайского края в глобализующееся экономическое пространство / В.А. Бородин, И.А. Голощапова // Наука – Алтайскому краю, 2008 год : сборник научных статей по результатам НИР, выполненных за счет средств краевого бюджета. – 2008. – Вып. 2. – 294 с.

Грачев, А.В. Финансовая устойчивость предприятия: критерии и методы оценки в рыночной экономике : учебник / А.В. Грачев. – М. : Изд-во «Дело и сервис», 2014. – 400 с.

Межов, И. Инновационно-ориентированное предприятие: предплановый анализ конкурентоспособности / И. Межов, П. Казаринова // Проблемы теории и практики управления. – 2018. – № 4. – С. 106.

Романова, М.М. Применение новых методов управления на предприятиях / М.М. Романова, В.А. Бородин // Экономический анализ: теория и практика. – 2017. – № 19. – С. 58.

Титова, О.В. Финансовая и информационная поддержка промышленных предприятий в рамках инновационного развития / О.В. Титова // Финансовый бизнес. – 2021. – № 2 (212). – С. 114–116.

ПОДДЕРЖКА МАКСИМАЛЬНОГО УРОВНЯ ПРОИЗВОДСТВА С ПОМОЩЬЮ ГИБКИХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ СИСТЕМ

Титова Ольга Викторовна

*Кандидат экономических наук, доцент кафедры «Финансы и кредит»
ФГБОУ ВО «Алтайский государственный университет»,
г. Барнаул*

АННОТАЦИЯ

В статье показано, что внедрение гибкой производственной системы требует огромных инвестиций и гарантий со стороны промышленного предприятия. Важно провести детальное исследование по вопросам планирования, проектирования и эксплуатации гибкой производственной системы. Большую роль в системе играет компьютерная система с ее аппаратным и программным обеспечением, поэтому им также должно быть уделено должное внимание. Иерархия и архитектура компьютерной сети должны рассматриваться с учетом важных стратегий планирования и управления. На тактическом уровне гибкая производственная система рассматривается как единое целое. Первостепенной проблемой является распределение производственных заказов на детали, перечисленные в производственном графике, по альтернативным производственным стратегиям, которую необходимо решать оперативно, т.к. на оперативном уровне актуальные проблемы связаны с функционированием системы в реальном времени.

ANNOTATION

The article shows that the introduction of a flexible production system requires huge investments and guarantees from an industrial enterprise. It is important to conduct detailed research on the planning, design and operation of a flexible manufacturing system. The computer system with its hardware and software plays an important role in the system, so they should also be given due attention. The hierarchy and architecture of a computer network must be considered with important planning and management strategies in mind. At the tactical level, a flexible production system is viewed as a whole. The primary problem is the distribution of production orders for the parts listed in the production schedule, according to alternative production strategies, which must be resolved promptly, since at the operational level, urgent problems are related to the functioning of the system in real time.